

Kodeks Postępowania dla Dostawców Silekol sp. z o.o.

Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady i wymagania, do których przestrzegania Silekol sp. z o.o. będąca częścią Grupy Pfeiderer (dalej jako „Silekol”) zobowiązuje wszystkich swoich Dostawców. Niniejszy Kodeks został opracowany w ramach programu compliance funkcjonującego w Grupie Pfeiderer.

Silekol zastrzega sobie prawo do modyfikacji niniejszego Kodeksu Postępowania w przypadku jakichkolwiek zmian w zakresie wymagań prawnych i praktycznych, o czym Dostawca zostanie z odpowiednim wyprzedzeniem poinformowany.

Dostawca niniejszym wyraża zgodę na:

Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa

- o Przestrzeganie wszystkich obowiązujących Dostawcę zasad i przepisów prawa, zarówno krajowych jak i międzynarodowych. Dostawcy samodzielnie monitorują obowiązujące ich przepisy prawa i zapewniają zgodność swoich działań z tymi wymaganiami.

Nieangażowanie się w jakąkolwiek formę korupcji i przekupstwa

- o Nietolerowanie ani nieangażowanie się w jakąkolwiek formę korupcji lub przekupstwa (łapówkarstwa), w tym wszelkiego rodzaju bezprawne oferowanie zapłaty lub podobnych korzyści funkcjonariuszom publicznym / osobom podejmującym decyzje, czego celem ma być wpłynięcie na ich decyzje lub rozstrzygnięcia.

Poszanowanie praw człowieka pracowników

- o Promowanie równości szans i równego traktowania w stosunku do wszystkich pracowników Dostawcy, bez względu na ich pochodzenie etniczne, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć lub wiek;
- o Poszanowanie godności ludzkiej, prywatności i dóbr osobistych każdej osoby;
- o Niepoleganie na jakiegokolwiek pracy przymusowej lub zmuszaniu pracowników do pracy wbrew ich woli;
- o Nietolerowanie niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak przemoc psychiczna, molestowanie seksualne, mobbing lub dyskryminacja;
- o Zapewnienie godziwego wynagrodzenia i zagwarantowanie obowiązującej krajowej ustawowej płacy minimalnej;
- o Przestrzeganie maksymalnego czasu pracy określonego w lokalnie obowiązujących przepisach;
- o Uznawanie, na ile jest to prawnie możliwe, prawa do swobodnego zrzeszania się pracowników i niefaworyzowanie ani niedyskryminowanie członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.

Przestrzeganie przepisów dotyczących pracy dzieci

- o Niezatrudnianie pracowników w wieku poniżej 15 roku życia. W krajach, do których zastosowanie ma wyjątek przewidziany w artykule 2 ust. 4 Konwencji Nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia przyjętej w Genewie dnia 26 czerwca 1973 r. (kraj rozwijający się) minimalny wiek może zostać obniżony do 14 lat.

Ponoszenie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników

- Kontrolowanie zagrożeń i podejmowanie możliwie najlepszych środków zapobiegawczych przeciwko wypadkom i chorobom zawodowym;
- Zapewnienie pracownikom odpowiednich szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP).

Działanie zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi ochrony środowiska

- Przestrzeganie krajowych norm ustawowych i międzynarodowych;
- Minimalizowanie zanieczyszczenia środowiska i ciągle doskonalenie w zakresie jego ochrony.

Wdrażanie wartości przewidzianych w niniejszym Kodeksie we własnym łańcuchu dostaw

- Promowanie zasad compliance zgodnych z niniejszym Kodeksem Postępowania wśród własnych dostawców i kontrahentów Dostawcy w najlepszy możliwy sposób.

Oświadczenie Dostawcy

Niniejszym oświadczam, że:

1. Otrzymałem/am Kodeks Postępowania dla Dostawców Silekol i zobowiązuje się przestrzegać wartości i wymagań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania w związku z moimi zobowiązaniami wynikającymi z umów z Silekol.
2. Zgadzam się, że niniejsza Oświadczenie podlega prawu polskiemu.

Miejsce, data

Podpis (imię, nazwisko, funkcja), pieczęć firmowa

Dokument ten musi zostać podpisany przez należycie umocowanego przedstawiciela Dostawcy w ciągu 14 dni roboczych od jego otrzymania.